

N A C R T

PRIJEDLOG ZAKONA

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POSREDOVANJU PRI
ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI,
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA

PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POSREDOVANJU PRI
ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI, S KONAČNIM
PRIJEDLOGOM ZAKONA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti sadržana je u članku 2. stavku 4. podstavak 1. Ustava Republike Hrvatske ("Narodne novine", br. 41/01.- pročišćeni tekst i 55/01).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Važeći Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti usvojen je na Hrvatskom saboru 21. ožujka 2002. i objavljen u "Narodnim novinama" br. 32/02. Zakon se primjenjuje od 5. travnja 2002. U "Narodnim novinama" br. 86/02 dat je ispravak Zakona.

Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti uređuje posredovanje pri zapošljavanju, profesionalno usmjeravanje, obrazovanje u cilju povećanja zapošljavanja radne snage, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, aktivno djelovanje na tržištu rada u cilju poticanja prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage, te novog zapošljavanja i samozapošljavanja.

Provedbom Zakona uočena je potreba izmjena i dopuna ovoga Zakona kako bi se isti uskladio s novelama drugih propisa iz područja radnog zakonodavstva.

Ovim Zakonom se na novi način definira status nezaposlene osobe s obzirom na kriterij ostvarenog primitka, odnosno dohotka izvan radnog odnosa. Potrebno je uskladiti Zakon s propisima o porezu na dohodak kojima se utvrđuje primitak od drugih samostalnih djelatnost, kao i s drugim propisima kojima se utvrđuje ostvarivanje prihoda temeljem pružanja usluga prema posebnim propisima.

Polazeći od prethodnog uređeno je i pitanje brisanja iz evidencije nezaposlenih osoba s obzirom na ostvareni primitak, odnosno dohodak, tako da se korisnici novčane naknade ne prestaju voditi u osnovnoj evidenciji ako ostvare prethodno navedeni primitak koji nije veći od najvišeg iznosa novčane naknade koji se isplaćuje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

U svrhu poboljšanja materijalnog položaja nezaposlenih osoba uočena je potreba produženka vremena primanja novčane naknade za osobe koje su provele na radu više od 10 godina, odnosno 15 i 20 godina. Iz istoga razloga, a u skladu s novelom Zakona o radu u dijelu kojim se uređuju prava radnika u slučaju redovitog otkaza, neophodno je kroz ovaj Zakon priznati pravo na jednokratni novčani dodatak nezaposlenoj osobi koja je kod posljednjeg poslodavca radila više od 20 godina.

Zbog malog iznos mirovine invalida rada koji je tu mirovinu stekao zbog profesionalne nesposobnosti za rad, također se priznaje pravo na jednokratni dodatak pod zakonom utvrđenim uvjetima.

Radi otklanjanja dvojbe u odnosu na obuhvat nezaposlenih osoba na koje se primjenjuju novoutvrđeni iznosi najnižeg i najvišeg iznosa novčane naknade, Zakonom je potrebno propisati da se utvrđeni iznosi isplaćuju i nezaposlenim osobama kojima je utvrđeno pravo na novčanu naknadu.

U svrhu zaštite majčinstva povećava se dobna granica djeteta (sa 3 na 7 godina) do koje majka nije obvezna prihvatiti zaposlenje izvan mjesta prebivališta.

U dijelu Zakona kojim se regulira postupak izdavanja dozvole za obavljanje djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem drugim pravnim i fizičkim osobama izvan Zavoda uočena je nesvršishodnost traženja neobvezujućeg prethodnog mišljenja Gospodarsko-socijalnog vijeća, a koje osim toga nepotrebno produžava postupak izdavanja dozvole.

Kaznene odredbe ovoga Zakona usklađene su s novim Zakonom o prekršajima.

Novelom Zakona izmijenjene su određene odredbe u svrhu jasnoće izričaja, preciznosti pojedinih formulacija i nomotehničku uređenost zakonskog teksta.

Prijedlogom Zakona uređuju se sljedeća pitanja:

- obavljanje djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Zavoda,
- status nezaposlene osobe,
- prestanak vođenja nezaposlene osobe u evidenciji Zavoda,
- zaštita majčinstva,
- visina novčane naknade,
- jednokratni dodatak na utvrđenu visinu novčane naknade,
- trajanje prava na novčanu naknadu,
- prestanak prava na novčanu naknadu zbog ostvarivanja prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnost za rad,
- usklađivanje visine prekršajnih kazni s posebnim propisima.

Ovim Zakonom osigurat će se nezaposlenim osobama ostvarivanje prava na novčanu naknadu u većem iznosu i dužem trajanju u svrhu veće socijalne sigurnosti, a posebno nezaposlenih osoba koje su duže radile. Ovime je usklađen Zakon s novelama drugih propisa iz područja radnog zakonodavstva.

III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Iznos sredstava potrebnih za provođenje Zakona ovisit će o datumu početka primjene Zakona i visini najviše novčane naknade. Pod pretpostavkom da će se Zakon primjenjivati od 1. 7. 2003. godine, te da će se najviša novčana naknada povećati na 1.000 kuna, sredstva potrebna za isplatu jednokratnog dodatka utvrđenog člankom 34a. iznosio bi oko 4.372.000 kuna u 2003. godini, te oko 8.744.000 u 2004. godini.

Pod istim pretpostavkama, te uz nepromijenjeni broj redovnih korisnika novčane naknade, izmjene i dopune članka 36. donijet će povećanje ukupnih izdataka za novčanu naknadu za 48.401.650 kuna u 2004. godini. Međutim, ako se nastavi trend smanjivanja broja redovnih korisnika, iznos potrebnih sredstava bit će manji.

Ukupna sredstva potrebna za provedbu Zakona iznosila bi 4.372.000 kuna u 2003. godini, te 57.145.650 kuna u 2004. godini. Spomenute izdatke potrebno je

pokriti iz prihoda od doprinosa za zapošljavanje, odnosno iz ukupnog poreznog prihoda.

IV. PRIJEDLOG DONOŠENJA ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

U skladu s odredbama članka 159. Poslovnika Hrvatskog sabora ("Narodne novine", br. 6/02 – pročišćeni tekst i 41/02) predlaže se donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku kako bi se predloženi Zakon počeo primjenjivati istodobno s ostalim zakonima koji uređuju radno zakonodavstvo.

V. TEKST KONAČNOG PRIJEDLOGA ZAKONA, S OBRAZLOŽENJEM

Sukladno Poslovniku Hrvatskog sabora ovaj Prijedlog zakona sadrži tekst Konačnog prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, s obrazloženjem.

VI. TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU ODNOSNO DOPUNJUJU

Ovom Prijedlogu zakona priložen je tekst odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Narodne novine", br. 32/02 i 86/02) koje se mijenjaju odnosno dopunjuju.

**KONAČNI PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POSREDOVANJU PRI
ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI**

Članak 1.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Narodne novine", br. 32/02. i 86/02.) u članku 3. stavku 2. iza riječi: "obavljati i" dodaju se riječi: "pravne osobe kao trgovačka društva, a fizičke osobe kao samostalnu djelatnost", a riječi: "druge pravne i fizičke osobe" brišu se.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

"(3) Pravne i fizičke osobe iz stavka 2. ovoga članka uz djelatnosti iz članka 1. ovoga Zakona mogu obavljati i djelatnosti istraživanja tržišta i ispitivanja javnog mijenja, te djelatnosti savjetovanja u svezi s poslovanjem i upravljanjem."

Iza novog stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"(4) Iznimno od stavka 2. ovoga članka srednjoškolske ustanove mogu obavljati samo poslove posredovanja za povremeni rad redovnih učenika."

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5.

Dosadašnji stavci 5. i 6. brišu se.

Članak 2.

Iza članka 3. dodaje se članak 3a. koji glasi:

"Članak 3a.

(1) Pravne i fizičke osobe iz članka 3. stavka 2. ovoga Zakona i srednjoškolske ustanove iz članka 3. stavka 4. ovoga Zakona mogu obavljati djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem pod uvjetom da:

- 1) prije upisa u odgovarajući registar imaju dozvolu ministarstva nadležnog za rad,
- 2) ispunjavaju kadrovske, organizacijske, prostorne, tehničke i ostale propisane uvjete za obavljanje tih djelatnosti.

(2) Ministar nadležan za rad pravilnikom će propisati posebne uvjete i način obavljanja djelatnosti iz članka 3. stavka 2. i 4. ovoga Zakona i stavka 1. ovoga članka."

Članak 3.

U članku 7. stavak 1. točka 1. mijenja se i glasi:

"1) ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak, a koji su veći od najvišeg iznosa novčane naknade utvrđene člankom 35. ovoga Zakona."

Članak 4.

U članku 11. stavku 1. točka 2. briše se.

Točka 3. koja postaje točka 2. mijenja se i glasi:

"2) ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak, a koji su veći od najvišeg iznosa novčane naknade utvrđene člankom 35. ovoga Zakona."

Točka 4. koja postaje točka 3. mijenja se i glasi:

"3) obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi, "".

Dosadašnje točke 5. do 17. postaju točke 4. do 16.

U stavku 3. riječi: "do 3" zamjenjuje se riječima: "do 7".

Članak 5.

U članku 12. stavku 1. točki 1. riječi "i 3" brišu se.

U točki 2. brojka "4" zamjenjuje se brojkom "3".

U točki 3. brojke "14 i 16" zamjenjuju se brojkama "13 i 15".

Članak 6.

Iza članka 34. dodaje se članak 34a. koji glasi:

"Članak 34a.

"(1) Nezaposlenoj osobi kojoj je radni odnos prestao zbog poslovno ili osobno uvjetovanog otkaza, uz utvrđenu visinu novčane naknade iz članka 34. stavka 1. i 2. ovoga Zakona pripada pravo i na jednokratni dodatak u iznosu:

1) 2 najviše mjesečne novčane naknade ako je provela na radu kod posljednjeg poslodavca 20 i više godina,

2) 4 najviše mjesečne novčane naknade ako je provela na radu kod posljednjeg poslodavca 25 i više godina,

3) 6 najviših mjesečnih novčanih naknada ako je provela na radu kod posljednjeg poslodavca 30 i više godina.

(2) Iznimno, osobi iz članka 34. stavka 3. ovoga Zakona koja nema pravo na razliku do utvrđene visine novčane naknade pripada pravo na dodatak iz stavka 1. ovoga članka."

(3) Dodatak iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se prilikom prve isplate novčane naknade."

Članak 7.

U članku 35. stavku 1. iza riječi: "podatku" zarez se zamjenjuje točkom, a ostali tekst briše se.

Iza novog stavka 1. dodaju se novi stavci 2. i 3. koji glase:

"(2) Najviši iznos novčane naknade utvrđuje odlukom ministar nadležan za rad uz prethodno mišljenje Gospodarsko-socijalnog vijeća i suglasnost ministra nadležnog za financije.

(3) Utvrđeni iznos novčane naknade iz stavka 1. i 2. ovoga članka isplaćuje se po službenoj dužnosti nezaposlenim osobama kojima je utvrđeno pravo na novčanu naknadu.

Članak 8.

U članku 36. stavku 1. točki 10. brojka "312" zamjenjuje se brojkom "338", a na kraju teksta točka se zamjenjuje zarezom.

Iza točke 10. dodaju se točke 11. i 12. koje glase:

- "11) 364 dana ako je provela na radu više od 15 godina,
12) 390 dana ako je provela na radu više od 20 godina."

Članak 9.

U članku 41. stavku 1. točka 3. mijenja se i glasi:

"3) obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi, "

U točki 7. iza riječi "obiteljsku mirovinu" stavlja se zarez, riječ "ili" briše se, a na kraju teksta briše se zarez i dodaju riječi: "ili ostvari invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad u iznosu višem od utvrđene novčane naknade,"

U stavku 1. točka 8. briše se.

Dosadašnje točke 9. do 13. postaju točke 8. do 12.

U stavku 3. riječi: "do 3" zamjenjuje se riječima: "do 7".

Članak 10.

U članku 53. iza stavka 3. dodaje se stavak 4.

"(4) Žalba ne odgađa izvršenje rješenja."

Članak 11.

U članku 63. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

"(2) Državni inspektorat zabranit će obavljanje djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem pravnoj i fizičkoj osobi ako prilikom obavljanja nadzora utvrdi da tu djelatnost obavlja u inozemstvu protivno članku 3. stavku 2. ovoga Zakona."

U stavku 2. koji postaje stavak 3. riječi: "2., 3., 4., 5. i 6." zamjenjuju se riječima: "2., 3. i 5. i odredbi članka 3a."

U stavku 3. koji postaje stavak 4. riječi: "3. stavku 3. točki 1." zamjenjuju se riječima: "3a. stavku 1.".

Članak 12.

(3) U članku 67. stavku 1. brojka "200.000,00 zamjenjuje se brojkom "100.00,00", iza riječi: "organizacijske" dodaje se zarez i riječi: " prostorne, tehničke", iza riječi: "iz" dodaju se riječi: " članka 3a. stavka 2. ovoga Zakona (članak 3. stavak 2., 3. i 5. i odredbi članka 3a.)", a ostali tekst briše.

U stavku 2. brojka "20.000,00" zamjenjuje se brojkom "10.000,00".

Članak 13.

Članak 68. briše se.

Članak 14.

(1) Zahtjevi za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti podnijeti do stupanja na snagu ovoga Zakona dovršit će se prema propisima koji su se primjenjivali do toga dana.

(2) Žalbeni postupci koji nisu pravomoćno dovršeni do stupanja na snagu Zakona, dovršit će se po propisima koji su važili do stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 15.

Ministar nadležan za rad uskladit će važeće propise za provedbu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Narodne novine", br. 32/02. i 86/02.) s odredbama ovoga Zakona u roku od 3. mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 16.

Ovaj Zakon stupa na snagu 1. srpnja 2003. godine.

OBRAZLOŽENJE**KONAČNOG PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
POSREDOVANJU PRI ZAPOSŁJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME
NEZAPOSLENOSTI**Uz članak 1.

Izmienom članka 3. preciziraju se pravne i fizičke osobe, te srednjoškolske ustanove koje mogu obavljati djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Zavoda. Sadržaj izmijenjenog članka 3. istovjetan je definiciji pravne i fizičke osobe u Pravilniku o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ("Narodne novine", br. 96/02), s obzirom da je isto potrebno propisati zakonom.

Uz članak 2.

Novi članak 3a. je nomotehnički uređeni dio članka 3. važećeg Zakona, s time da ne sadrži odredbu o prethodnom mišljenju Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Uz članak 3.

Dopunjuje se odredba članka 7. stavka 1. točke 1. Zakona kojom se uređuje tko se smatra nezaposlenom osobom s obzirom na ostvari mjesečni primitak odnosno dohodak. Osim primitka, odnosno dohotka od drugih samostalnih djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak primitkom se smatra i mjesečni primitak ostvaren od pružanja usluga prema posebnim propisima.

Uz članak 4.

Ova odredba usklađena je člankom 7. stavkom 1. točkom 1. Zakona

Brisana je odredba članka 11. stavka 1. točke 2. kojom je bilo utvrđeno da se prestaje voditi u evidenciji Zavoda korisnik novčane naknade ako ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od samostalne djelatnosti koja se povremeno obavlja prema propisima o porezu na dohodak. Brisanje točke 2. predlaže se iz razloga što odredba članka 11., uređujući postupak Zavoda u odnosu na evidenciju o statusu nezaposlene osobe, prelazi okvire uređene konstitutivnom odredbom članka 7.

Izmjenom dosadašnje točke 4. omogućeno je utvrđivanje "rada na crno" i u slučaju kada inspekcija rada u trenutku nadzora ne zatekne osobu na radu.

Povećava se dobna granica djeteta (sa 3 na 7 godina) do koje majka nije obvezna prihvatiti zaposlenje izvan mjesta prebivališta.

Uz članak 5.

Ova odredba usklađena je s odredbom članka 4. Zakona.

Uz članak 6.

Novim člankom 34a. uređuje se pravo nezaposlene osobe na jednokratni dodatak na utvrđenu visinu novčane naknade. Ovaj dodatak isplaćivao bi se

nezaposlenoj osobi kojoj je redni odnos prestao redovitim otkazom, i to prilikom prve isplate novčane naknade, u visini dvije, četiri ili šest najviših mjesečnih novčanih naknada, ovisno o vremenu kojeg je nezaposlena osoba provela na radu kod posljednjeg poslodavca. Pravo na dodatak imala bi i nezaposlena osoba koja je stekla pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad i u slučaju kada nema pravo na razliku do utvrđene visine novčane naknade.

Uz članak 7.

Ovom odredbom uređuje se način utvrđivanja najnižeg odnosno najvišeg iznosa novčane naknade koji će utvrđivati budućim korisnicima novčane naknade i isplaćivati po službenoj dužnosti nezaposlenim osobama kojima je već utvrđeno pravo na novčanu naknadu.

Uz članak 8.

Ovom odredbom produžuje se razdoblje u kojem nezaposlena osoba može ostvarivati pravo na novčanu naknadu. Nezaposlena osoba, ovisno o vremenu provedenom na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u razdoblju od 78 dana do 390 dana.

Uz članak 9.

Ovim člankom mijenja se odgovarajuće odredbe članka 41. koje uređuju prestanak prava na novčanu naknadu.

Izmjenom točke 4. članka 41. omogućeno je utvrđivanje "rada na crno" i u slučaju kada inspekcija rada u trenutku nadzora ne zatekne osobu na radu.

Prema članku 34. stavku 3. Zakona nezaposlena osoba koja je stekla pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ima pravo na razliku do utvrđene visine novčane naknade. Ako korisnik novčane naknade ostvari ovu mirovinu u iznosu višem od utvrđene novčane naknade, ovim člankom utvrđuje se prestanak prava na novčanu naknadu.

Uz članak 10.

Ova odredba temelji se na Zakonu o općem upravnom postupku.

Uz članak 11.

Odredbe o nadzoru nad zakonitošću rada pravnih i fizičkih osoba usklađene su s izmijenjenim odredbama ovoga Zakona i Zakona o prekršajima ("Narodne novine". br. 88/02).

Uz članak 12.

Ovom odredbom izvršeno je usklađivanje s odredbama članka 30. Zakona o prekršajima.

Uz članak 13.

Prekršajna odredba članka 68. briše se s obzirom da je brisana odredba članka 3. stavka 5. važećeg Zakona kojom je bila propisana obveza pravnih i fizičkih

osoba da dostavljaju podatke o osobama koje su se zaposlile njihovim posredovanjem

Uz članak 14.

Ovaj članak predstavlja prelaznu odredbu kojom se uređuje pitanje postupaka ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti započelih prije stupanja na snagu ovoga Zakona.

ODREDBE VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU ODNOSNO DOPUNJUJU**Članak 3.**

(1) Djelatnosti iz članka 1. ovoga Zakona u zemlji i inozemstvu obavlja Zavod u skladu s ovim Zakonom i drugim propisima.

(2) Djelatnosti iz članka 1. ovoga Zakona, osim osiguranja za slučaj nezaposlenosti, mogu u zemlji obavljati i druge pravne i fizičke osobe.

(3) Osobe iz stavka 2. ovoga članka mogu obavljati djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem pod uvjetom da:

1) prije upisa u odgovarajući registar imaju dozvolu ministarstva nadležnog za rad izdanu uz prethodno pribavljeno mišljenje povjerenstva kojeg imenuje Gospodarsko-socijalno vijeće,

2) ispunjavaju kadrovske, organizacijske i ostale propisane uvjete za obavljanje tih djelatnosti.

(4) Pravne i fizičke osobe iz stavka 2. ovoga članka obavljaju djelatnosti posredovanja pri zapošljavanju za tražitelje zaposlenja bez naknade, te djeluju nepristrano u odnosu na nezaposlene osobe i poslodavce.

(5) Pravne i fizičke osobe iz stavka 2. ovoga članka dužne su dostaviti Zavodu podatak o osobi za koju su posredovali, u roku od 8 dana od dana početka rada te osobe.

(6) Ministar nadležan za rad pravilnikom će propisati posebne uvjete i način obavljanja djelatnosti iz stavka 2. i 3. ovoga članka.

Članak 7.

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, te ako:

1) ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od samostalne djelatnosti koja se povremeno obavlja prema propisima o porezu na dohodak, a koji je veći od najvišeg iznosa novčane naknade utvrđene člankom 35. ovoga Zakona,

2) nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema većinski udio u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,

3) nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,

4) nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju,

5) nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu na temelju profesionalne nesposobnosti za rad,

6) nije redovni učenik ili student,

7) aktivno traži posao i raspoloživa je za rad.

Članak 11.

(1) Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u osnovnoj evidenciji, ako ta osoba:

1) zasnuje radni odnos,

2) kao korisnik novčane naknade ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od

samostalne djelatnosti koja se povremeno obavlja prema propisima o porezu na dohodak,

3) ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od samostalne djelatnosti koja se povremeno obavlja prema propisima o porezu na dohodak, a koji je veći od najvišeg iznosa novčane naknade utvrđenog člankom 35. ovoga Zakona,

4) bude zatečena na radu bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg obavlja posao,

5) registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne većinski udio u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,

6) registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,

7) postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju,

8) ispunji uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu, starosnu mirovinu, odnosno ostvari obiteljsku mirovinu ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,

9) postane redovni učenik ili student,

10) nastupi na odsluženje vojnog roka,

11) nastupi na izdržavanje kazne zatvora duže od 6 mjeseci,

12) navršiti 65 godina života ako ispunjava uvjete za mirovinu po bilo kojoj osnovi,

13) bude uključena u program obrazovanja od strane Zavoda do isteka toga programa,

14) odbije se uključiti u obrazovanje na istom stupnju stručne spreme koje je organizirao i snosi troškove Zavod u cilju povećanja njene mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje,

15) se ne javi Zavodu u dva uzastopna mjeseca, a ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja,

16) ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad u skladu sa člankom 8. ovoga Zakona,

17) se odjavi s evidencije.

(2) Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u osnovnoj evidenciji ako ta osoba ne prihvati ponuđeno zaposlenje u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca:

1) u mjestu prebivališta ili boravišta prema članku 9. ovoga Zakona,

2) izvan mjesta prebivališta ili boravišta udaljenom do 80 km pod uvjetom da poslodavac snosi troškove putovanja sredstvima javnog prijevoza ili sam organizira prijevoz na posao i s posla s tim da prijevoz u jednom smjeru ne traje duže od 90 minuta,

3) izvan mjesta prebivališta ili boravišta bez obzira na udaljenost pod uvjetom da je osiguran odgovarajući smještaj,

osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovno ne ispunjava obveze prema radnicima.

(3) Odredbe stavka 2. točke 2. i 3. ovoga članka ne odnose se na trudnicu, majku s djetetom do 3 godine života, samohranog roditelja s djetetom do 10 godina života i jednog od roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju, osim ako dađe pisanu izjavu da prihvaća posao.

(4) Ministar nadležan za rad, uz prethodno mišljenje ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati što se smatra odgovarajućim smještajem u smislu stavka 2. točke 3. ovoga članka.

Članak 12.

(1) Osobe koje je Zavod prestao voditi u osnovnoj evidenciji mogu se ponovno prijaviti u tu evidenciju nakon proteka određenog roka od dana prestanka vođenja u evidenciji, i to:

1) osobe iz članka 11. stavka 1. točke 2. i 3. ovoga Zakona, nakon onoliko mjeseci koliko iznosi kvocijent koji se dobije dijeljenjem ukupno ostvarenog primitka, odnosno dohotka s najvišim iznosom novčane naknade utvrđenog člankom 35. ovoga Zakona.

2) osobe iz članka 11. stavka 1. točke 4. ovoga Zakona, nakon 6 mjeseci,

3) osobe iz članka 11. stavka 1. točke 14. i 16. i osobe iz članka 11. stavka 2. ovoga Zakona, nakon 3 mjeseca.

(2) Osobe iz stavka 1. točke 1. ovoga članka vode se, uz njihovu suglasnost u pomoćnoj evidenciji, po dobivanju obavijesti od nadležnog tijela o ostvarenom primitku, odnosno dohotku.

Članak 35.

Novčana naknada ne može biti niža od 20% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednjem službeno objavljenom podatku, niti viša od iznosa koji utvrdi ministar nadležan za rad, uz prethodno mišljenje Gospodarsko-socijalnog vijeća i suglasnost ministra nadležnog za financije.

Članak 36.

(1) Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od:

- 1) 78 dana ako je provela na radu od 9 mjeseci do 2 godine,
- 2) 104 dana ako je provela na radu više od 2 godine,
- 3) 130 dana ako je provela na radu više od 3 godine,
- 4) 156 dana ako je provela na radu više od 4 godine,
- 5) 182 dana ako je provela na radu više od 5 godina,
- 6) 208 dana ako je provela na radu više od 6 godina,
- 7) 234 dana ako je provela na radu više od 7 godina,
- 8) 260 dana ako je provela na radu više od 8 godina,
- 9) 286 dana ako je provela na radu više od 9 godina,
- 10) 312 dana ako je provela na radu više od 10 godina.

(2) Nedjelje se ne računaju u broj dana za koje nezaposlenoj osobi pripada novčana naknada.

(3) Nezaposlena osoba (muškarac) koja je provela na radu 35 godina, odnosno nezaposlena osoba (žena) koja je provela na radu 30 godina, ima pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno nastupanja okolnosti iz članka 41. ovoga Zakona.

(4) Nezaposlenoj ženi iz članka 30. stavka 3. ovoga Zakona novčana naknada se utvrđuje najdulje do godine dana života djeteta.

(5) Za utvrđivanje trajanja prava na novčanu naknadu iz stavka 1. i 3. ovoga članka u vrijeme provedeno na radu uračunava se vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju radnog odnosa u Republici Hrvatskoj i vrijeme koje je radnik proveo na bolovanju, odnosno porodnom dopustu nakon prestanka radnog odnosa ako je za to vrijeme primao naknadu plaće prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

Članak 41.

- (1) Pravo na novčanu naknadu prestaje nezaposlenoj osobi ako:
- 1) zasnuje radni odnos,
 - 2) istekne razdoblje za koje je imala pravo na novčanu naknadu,
 - 3) bude zatečena na radu bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg obavlja posao,
 - 4) registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu ili stekne većinski udio u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
 - 5) registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
 - 6) postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju,
 - 7) ispunji uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu, starosnu mirovinu, odnosno ostvari obiteljsku mirovinu ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
 - 8) nastupi na odsluženje vojnog roka,
 - 9) nastupi na izdržavanje kazne zatvora duže od 6 mjeseci,
 - 10) navršiti 65 godina života ako ispunjava uvjete za mirovinu po bilo kojoj osnovi,
 - 11) odbije se uključiti u obrazovanje na istom stupnju stručne spreme koje je organizirao i snosi troškove Zavod u cilju povećanja njene mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje,
 - 12) ne javi Zavodu u dva uzastopna mjeseca, a ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja,
 - 13) ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad u skladu sa člankom 8. ovoga Zakona.
- (2) Pravo na novčanu naknadu prestaje i nezaposlenoj osobi ako ne prihvati ponuđeno zaposlenje u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca:
- 1) u mjestu prebivališta ili boravišta prema članku 9. ovoga Zakona,
 - 2) izvan mjesta prebivališta ili boravišta udaljenom do 80 km pod uvjetom da poslodavac snosi troškove putovanja sredstvima javnog prijevoza ili sam organizira prijevoz na posao i s posla s tim da prijevoz u jednom smjeru na traje duže od 90 minuta,
 - 3) izvan mjesta prebivališta ili boravišta bez obzira na udaljenost pod uvjetom da je osiguran odgovarajući smještaj, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovno ne ispunjava obveze prema radnicima.
- (3) Izuzetno odredba stavka 2. točke 2. i 3. ovoga članka ne odnose se na trudnicu, majku s djetetom do 3 godine života, samohranog roditelja s djetetom do 10 godine života i jednog od roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju, osim ako dade pisanu izjavu da prihvaća posao.

Članak 53.

- (1) Postupak za ostvarivanja prava utvrđenih ovim Zakonom pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe.
- (2) U postupku rješavanja o pravima nezaposlenih osoba za vrijeme nezaposlenosti primjenjuju se odredbe Zakona o općem upravnom postupku.
- (3) O žalbi protiv prvostupanjskog rješenja odlučuje nadležno tijelo Zavoda određeno Statutom Zavoda.

Članak 63.

(1) Nadzor nad zakonitošću obavljanja poslova u svezi sa zapošljavanjem pravnih i fizičkih osoba iz članka 3. stavka 2. ovoga Zakona obavlja Državni inspektorat.

(2) Državni inspektorat zabranit će privremeno, do otklanjanja utvrđenih nedostataka, odnosno nepravilnosti obavljanje poslova u svezi sa zapošljavanjem pravnim i fizičkim osobama koje te poslove obavljaju protivno odredbi članka 3. stavka 2., 3., 4., 5. i 6. ovoga Zakona.

(3) Žalba izjavljena protiv rješenja o privremenoj zabrani obavljanja poslova u svezi sa zapošljavanjem, donesenim zbog obavljanja tih poslova protivno članku 3. stavku 3. točki 1. ovoga Zakona ne odgađa izvršenje rješenja.

Članak 67.

(1) Novčanom kaznom od 40.000,00 do 200.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj fizička ili pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja pri zapošljavanju u inozemstvu, kao i fizička ili pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja u zemlji bez dozvole, ili te poslove obavlja, ali ne kao jedinu registriranu djelatnost, koja ne ispunjava propisane kadrovske, organizacijske i druge uvjete za obavljanje tih poslova, ili ih obavlja uz naplatu naknade od tražitelja zaposlenja, ili na način protivan odredbama Pravilnika iz članka 3. stavka 6. ovoga Zakona (članak 3. stavak 2., 3., 4. i 6.).

(2) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba pravne osobe novčanom kaznom od 4.000,00 do 20.000,00 kuna.

(3) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen drugi put udvostručuju se najniži i najviši iznosi novčanih kazni propisanih stavkom 1. i 2. ovoga članka.

Članak 68.

(1) Novčanom kaznom od 5.000,00 do 20.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj fizička ili pravna osoba koja ne dostavi zavodu podatke o osobama koje su se zaposlile njihovim posredovanjem (članak 3. stavak 5.).

(2) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba pravne osobe novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 kuna.

(3) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen drugi put udvostručuju se najniži i najviši iznosi novčanih kazni propisanih stavkom 1. i 2. ovoga članka.